

INVIATA PER COMPETENZA  
AL SETTORE  
PROT INT. n. 259 del 04/11/2013  
Proposta 765/2013



# **CITTA' DI ALCAMO**

**PROVINCIA DI TRAPANI**

\*\*\*\*\*

## **SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

### **DETERMINAZIONE**

**N. 01877 DEL 06/11/2013**

**OGGETTO:** costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Oggetto: costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO:

Che l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede in particolare:

1. la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
2. che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato :  
da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione,  
da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;  
dal Presidente del Comitato che è designato dall'Amministrazione;  
che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori ;

RICHIAMATA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l' altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

CONSIDERATO che, con atto di Giunta n. 318 del 17/10/2013 è stato istituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni rinviando a successivi atti la nomina dei componenti e del Presidente secondo le competenze individuate nell'organizzazione comunale;

RILEVATO che le OOSS maggiormente rappresentative sono in numero di 4 per il comparto e per l'area della dirigenza e, rispettivamente, CGIL, CISL , UIL e DICCAP

RITENUTO, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 8 componenti e relativi supplenti (4 nominati dall'Amministrazione e 4 indicati dalle OOSS);

VISTA la propria nota (prot. n. 51405 del 11/10/2013 ) inviata alle Organizzazioni Sindacali con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato;

RILEVATO che le OOSS hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

CGIL – Enti Locali ha nominato Trovato Susanna come componente effettivo e Pizzitola Angelina come componente supplente;

UIL – Enti Locali ha nominato De Blasi Antonina nata il 30/08/1965 come componente effettivo e Renda Antonino nato il 15/12/1964 come componente supplente;

CISL – Enti Locali ha nominato Antonia Gabellone come componente effettivo e Cassarà Antonina come componente supplente .

DICCAP ha nominato come componente effettivo Giglio Donato come componente supplente Miciletto Francesco.

VERIFICATA la formazione, l'esperienza nell'ambito delle conoscenze professionali e le attitudini personali da parte dei seguenti dipendenti :

Dott. Cascio Marco  
Dott. Luppino Sebastiano  
Dott.ssa Francesca Chirchirillo  
Avvocato Giovanna Mistretta

RITENUTO, sulla base della esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG, d'intesa con il Segretario Generale, individuare come componenti effettivi del CUG i suddetti dipendenti dell'Ente;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in particolare l'art. 57/1 art. 21 della L. 183/2010
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

#### DETERMINA

1. costituire il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Alcamo, istituito con atto di G.M. n.318 del 17/10/2013, che risulta così composto:

##### **Rappresentanti di parte sindacale**

CGIL – Enti Locali ha nominato Trovato Susanna come componente effettivo e Pizzitola Angelina come componente supplente

UIL – Enti Locali ha nominato De Blasi Antonina nata il 30/08/1965 come componente effettivo e Renda Antonino nato il 15/12/1964 come componente supplente;

CISL – Enti Locali ha nominato Antonia Gabellone come componente effettivo e Cassarà Antonina come componente supplente .

DICCAP ha nominato come componente effettivo Giglio Donato come componente supplente Miciletto Francesco.

##### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

Dott. Cascio Marco  
Dott. Luppino Sebastiano  
Dott.ssa Francesca Chirchirillo  
Avvocato Giovanna Mistretta

2. dare atto che il CUG una volta costituito individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'amministrazione comunale e che il Presidente viene nominato con proprio atto d'intesa con il Segretario Generale ;
3. dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta ;
4. dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta ;
5. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OOSS territoriali, agli Assessori, al Segretario Generale e ai dirigenti;
6. di provvedere, dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web [www.comune.alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it)

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
DOTT. CASCIO MARCO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
( ART. 151 comma 4 D.Lgs. n.267/2000

ALCAMO li \_\_\_\_\_

IL REGIONIERE GENERALE  
Dr. Sebastiano Luppino

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data \_\_\_\_\_ e vi resterà per gg. 15 consecutivi e sul sito web [www.comune.alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it)

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Cristofaro Ricupati

=====

Alcamo, li \_\_\_\_\_